



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Прокуратура Ростовской области

Прокуратура г. Донецка

12 квартал, 14 «А», г. Донецк,
Ростовская область, 346338

27.04.2024 № 7-21/Прдп66-24-20600018

Директору МБОУ СОШ № 4

Садовой А.В.

пр. Мира, 41, г. Донецк,
Ростовская область, 346330

ПРОТЕСТ

на приказ о дисциплинарном
взыскании от 11.03.2024 № 19/1

Прокуратурой города на основании анализа поступившей информации о рассмотрении представления об устранении нарушений федерального законодательства и приказа прокурора области от 14.03.2024 № 25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения законодательства о труде МБОУ СОШ № 4.

Приказом МБОУ СОШ № 4 от 11.03.2024 № 19/1 Скороходова Г.В. привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Данный приказ является незаконным по следующим основаниям.

Согласно ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

В силу ст. 6 ТК РФ не только виды дисциплинарных взысканий, но и порядок их применения устанавливаются только федеральными органами государственной власти.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ).

В соответствии со ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Таким образом, приказ должен содержать описание дисциплинарного проступка с указанием нарушенных нормативных актов (Правил внутреннего

распорядка, должностной инструкции, трудового договора и др.), дату и время его совершения, а также с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен, со ссылкой на статьи Трудового кодекса РФ, предоставляющие работодателю право вынесения соответствующих решений.

В нарушение указанных требований в приказе МБОУ СОШ № 4 от 11.04.2024 № 19/1 отсутствуют сведения о неисполнении Скороходовой Г.В. возложенных на нее трудовых обязанностей, дате, времени совершения дисциплинарного проступка, объявлено замечание без обоснования тяжести совершенного проступка, без ссылки на норму закона.

При таких обстоятельствах приказ является незаконным и подлежит изменению.

Исходя из вышеизложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Внести изменения в приказ МБОУ СОШ № 4 от 11.03.2024 № 19/1 в соответствии с требованиями законодательства о труде.

Настоящий протест подлежит безотлагательному рассмотрению с участием представителя прокуратуры города. О времени рассмотрения протеста необходимо уведомить прокуратуру города в разумный срок, позволяющий должностному лицу прокуратуры города принять участие в его рассмотрении.

О результатах рассмотрения протеста должно быть сообщено прокурору г. Донецка в течение 10 дней после его получения.

И.о. прокурора города

советник юстиции

А.А. Иванов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C46FD136A0C646080484927736E0C96E

Владелец Иванов Алексей Алексеевич

Действителен с 21.02.2023 по 16.05.2024

Л.А. Власова, тел. 2-25-14