



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
г. Донецка**

12 квартал, 14 «А», г. Донецк,
Ростовская область, 346338

02.06.2025

№ 7-19-2025

12/06/25

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об оплате труда

Прокуратурой города во исполнение приказа прокурора Ростовской области от прокурора области от 14.03.2024 № 25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» и полномочиями, предоставленными ст. 21, 22 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» проведена проверка исполнения законодательства о труде муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средняя общеобразовательная школа № 4.

В соответствии с абз. 5 ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполненной работы.

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, а также выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с данным Кодексом.

Заработная плата конкретного работника может состоять из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Кроме того, при временном отсутствии работника на работе работодатель вправе привлечь к этой работе другого сотрудника для замещения в виде совмещения (ст. 60.2 ТК РФ) или совместительства (ст. 60.1 ТК РФ).

При привлечении работника для выполнения другой работы, не обусловленной трудовым договором, установлены определенные условия, которые отражаются в приказе, также, как и конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцировано, в зависимости от квалификации, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

Н1 № 251628

Учитывая положения ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности, в зависимости от условий привлечения к работе, оплата труда производится в соответствии со ст. 151 или 285 ТК РФ.

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Из изложенного следует, что условия и конкретные сроки оплаты труда работника не могут носить произвольный характер. Эти условия должны отвечать действующей у работодателя системе оплаты труда, которая устанавливается с локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В п. 4.5. коллективного договора МБОУ СОШ № 4 следует, что выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца «7» и «22», что вносит неопределенность в месяце выплаты и в датах выплаты аванса и окончательного расчета.

Согласно п. 2.1.2 договора о бухгалтерском обслуживании от 16.01.2024 № 1 на бухгалтерское обслуживание и юридическое сопровождение МБОУ СОШ № 4 обязано своевременно предоставлять в муниципальное бюджетное учреждение «Расчетный центр образования» (далее - МБУ «РЦО») первичные документы (копии выписок из приказов и распоряжений), на основании которых МБУ «РЦО» производит своевременное начисление и выплату заработной платы (п. 2.2.2).

Работодателем приказы о возложении обязанностей в соответствии со статьями 60.1 и 60.2 ТК РФ в апреле 2024 года на Бобылеву Е.Н. не издавался, при этом изданы 2 приказа об оплате учителю английского языка Бобылевой Е.Н. за замещение Екименко А.А. (приказ от 16.04.2024 № 37 и приказ от 18.04.2024 № 38).

Аналогичные нарушения допущены при издании приказа от 06.11.2024 года № 163/1 и 173.

В нарушение указанных требований законодательства приказы: от 16.04.2024 № 37, от 18.04.2024 № 38, 06.11.2024 № 163/1, от 06.11.2024 № 173 не содержат оснований его издания, не отражают режим рабочего времени, условия труда и оплаты и не содержат ссылки на норму закона в соответствии с которой возложены дополнительные обязанности на работника и должна производиться оплата его труда.

Приказ об оплате за фактически отработанное время при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника от 16.04.2024 № 37 в МБУ «РЦО» не предоставлялся и в настоящее время не отменен, приказ от 18.04.2024 №38 в наряде приказов отсутствует, но представлен в МБУ «РЦО» 25.04.2024, приказ от 06.11.2024 № 163/1 об оплате работникам Бобылевой Е.Н., Семеновой Т.В., Котовой Н.И. за выполнение в октябре 2024 обязанностей временно отсутствующего работника в представлен в МБУ «РЦО» - 25.11.2025.

В силу пункта 4.5 раздела IV коллективного договора МБОУ СОШ № 4 выплата заработной платы производится: «7» и «22».

В нарушение требований ст. 22, 129, 136 ТК РФ выплата заработной платы с учетом выполнения возложенных дополнительных обязанностей Бобылевой Е.Н. Семеновой Т.В., Котовой Н.И. по приказу от 06.11.2024 № 163/1 за выполнение дополнительных обязанностей в октябре 2024 произведена 07.12.2025 вместо 07.11.2024.

Компенсация в порядке ст. 236 ТК РФ работникам Бобылевой Е.Н., Семеновой Т.В., Котовой Н.И. до настоящего времени не начислена и не выплачена.

В соответствии со ст. 106 ТК РФ время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Согласно ч. 1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

В нарушение требований ст. 123 ТК РФ график отпусков утвержден 19.03.2025 приказом № 26.

Выявленные нарушения в сфере оплаты труда явились следствием бездействия должностных лиц МБОУ СОШ № 4 и отсутствием контроля со стороны руководителя, что повлекло за собой нарушение конституционных прав работников на своевременное и в полном объеме получение вознаграждения за труд.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единообразного его применения, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием сотрудников прокуратуры. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно уведомить прокурора г. Донецка.

2. Безотлагательно принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, а также причин и условий, им способствовавших, и их недопущению.

О результатах рассмотрения представления сообщить прокурору города в письменной форме в установленный законом месячный срок, с приложением копий документов, подтверждающих работу по устранению нарушений закона. При применении мер дисциплинарного характера в отношении виновных лиц необходимо направить также копи приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

Прокурор города
старший советник юстиции

В.В. Стаценко

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства об оплате труда

Прокуратурой города по исполнению приказа прокурора Ростовской области от прокурора области от 14.03.2024 № 25 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав граждан и полномочиями, предоставленными ст. 21, 22 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» проведена проверка исполнения законодательства о труде муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средняя общеобразовательная школа № 4.

В соответствии с подз. 5 ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполненной работы.

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, а также выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с данным Кодексом.

Заработная плата конкретного работника может состоять из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Кроме того, при временном отсутствии работника на работе работодатель вправе привлечь к этой работе другого сотрудника для замещения в виде совместителя (ст. 60.2 ТК РФ) или совместительства (ст. 60.1 ТК РФ).

При привлечении работника для выполнения другой работы, не обусловленной трудовым договором, установлены определенные условия, которые отражаются в приказе, также, как и конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.